

HAI FAIRNESS VERHATENSKODEX DER HAI-GRUPPE (V7 6/24)

Dieser Verhaltenskodex beschreibt unsere Überzeugungen und Werte. Unsere Werte sind Standards unserer täglichen Arbeit und unseres Verhaltens gegenüber unseren Beschäftigten, Kund:innen, Lieferunternehmen, Geschäftspartner:innen, staatlichen Einrichtungen und gegenüber allen anderen Personen im Rahmen unserer Tätigkeit. Wir wollen unsere Entscheidungen in einer fairen, verantwortungsbewussten und respektvollen Weise treffen, dieser Verhaltenskodex dient dabei als Grundlage und Orientierungshilfe.

GEGENSEITIGES VERTRAUEN

Gegenseitiges Vertrauen ist die grundlegende Basis der Zusammenarbeit aller Beschäftigten der HAI-Gruppe. Unser Umfeld fordert von uns Dynamik und rasche, verantwortungsvolle Entscheidungen. Daraus ergeben sich zahlreiche Chancen für jede:n einzelne:n Mitarbeiter:in, sich innerhalb der HAI-Gruppe zu entwickeln. Aus diesen Grundwerten der HAI-Gruppe leiten sich unsere weiteren Werte und Überzeugungen ab, die in diesem Verhaltenskodex beschrieben sind. Diese Werte sicherzustellen und nach diesem Verhaltenskodex zu handeln, ist Aufgabe jeden Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin.

NACHHALTIGE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Die HAI-Gruppe setzt als Anbieter hochwertiger Aluminiumprodukte auf zufriedene Kund:innen. Das erreichen wir durch Fairness, durch die Umsetzung von Langzeitkooperationen, durch Liefertreue und durch höchste Qualitätsansprüche und schaffen so ein Umfeld, das auch zukünftig diese hohe Kundenzufriedenheit sicherstellt. Die Auswahl unserer Lieferunternehmen erfolgt gezielt und sorgfältig. Unser Augenmerk liegt auf gegenseitiger Wertschätzung, Unterstützung sowie auf nachhaltigen, partnerschaftlichen Kooperationen.

UNABHÄNGIGKEIT UND INTEGRITÄT

Die HAI-Gruppe agiert in völliger Eigenständigkeit. Unser wirtschaftlich verantwortliches, dynamisches Handeln setzt die vollständige Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen voraus. Im Sinne eines fairen Wettbewerbs werden Korruption, Kartellverstöße, Schmiergeldzahlungen, Geldwäsche, die Verschaffung unangemessener Vorteile, Bestechlichkeit oder etwa unerlaubte Absprachen in keinem Fall toleriert. Eine Ausnahme bilden gelegentliche Geschenke oder Einladungen von geringem Wert, sofern dadurch kein Interessenkonflikt entsteht.

Die HAI-Gruppe wird sich in sämtlichen Entscheidungen nicht durch unerlaubte Vorteile beeinflussen lassen oder unerlaubte Vorteile an Andere gewähren. Unter ‚unerlaubte Vorteile‘ verstehen wir alles, was zum Zweck ausgehändigt wird, eine geschäftliche Entscheidung von HAI oder von HAI-Geschäftspartner:innen zu beeinflussen.

Wir lehnen jede Form von Geldwäsche entschieden ab und ergreifen Maßnahmen, um zu verhindern, dass Finanztransaktionen für Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung verwendet werden.

Es ist sicherzustellen, dass die Datenschutzgesetze (insbesondere die EU-Datenschutzgrundverordnung DSGVO) eingehalten werden.

Der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien ist untersagt. Somit wird das Verwenden, Weiterverarbeiten oder in den Verkehr bringen von Plagiaten von der HAI-Gruppe nicht geduldet. Zudem respektieren wir geistiges Eigentum, insbesondere geistiges Eigentum das durch Patente, Urheberrechte oder Marken geschützt ist. Dieses wird nicht unberechtigt genutzt oder veröffentlicht.

FAIRE UND SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Die Standorte der HAI-Gruppe und damit Arbeitsplätze nachhaltig abzusichern, ist unser Bestreben. Erreicht wird dies, indem die HAI-Gruppe verschiedene hochwertige Aluminiumprodukte für unterschiedliche Branchen bei einer durchgängigen Wertschöpfungskette erzeugt.

Die HAI-Gruppe unterstützt und respektiert den Schutz der Menschenrechte in ihrer Definition der UN-Menschenrechtsabkommen, insbesondere auch der UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW) sowie der EU-Grundrechte-Charta. Kein:e Mitarbeiter:in darf in seinem:ihrer Handeln direkt oder indirekt gegen diese Grundsätze der Menschenrechte verstoßen. Die HAI-Gruppe unterstützt die allgemeinen Arbeitsrechte in ihrer Festlegung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Die Arbeitnehmer:innen haben das Recht, sich über die Gefahren und sicheren Praktiken bei ihrer Arbeit zu informieren, und die Befugnis, unsichere Arbeit abzulehnen oder zu beenden.

Wir sind davon überzeugt, dass darüber hinaus ein vertrauensvoller, kollegialer und respektvoller Umgang mit unseren Kolleg:innen, Mitarbeiter:innen und Führungskräften, die Förderung zur Weiterentwicklung und Weiterbildung sowie der Fokus auf kontinuierliche Verbesserung und auf Arbeitssicherheit nachhaltig dazu beiträgt, die Zufriedenheit zu gewährleisten und alle Arbeitsplätze sicher zu gestalten. Eine enge Zusammenarbeit mit den Beschäftigtenvertreter:innen und eine offene Kommunikation ist für uns maßgeblicher Bestandteil, um die Mitsprache und Mitbestimmung zu wahren und zu fördern. Gesetzliche Rahmenbedingungen zum Schutz und zur Sicherheit der Mitarbeiter:innen einzuhalten, empfinden wir als Selbstverständlichkeit.

Jede Form von Diskriminierung oder Belästigung aus welchem Grund auch immer (zum Beispiel aufgrund des Alters, des Geschlechts, der geschlechtlichen Identifizierung oder aufgrund der Herkunft) ist mit unseren Überzeugungen und Werten nicht vereinbar.

Die Auswahl und Behandlung von Beschäftigten erfolgen allein auf Grundlage ihrer Fähigkeiten und Leistungen. Zwangs- oder Kinderarbeit, wie auch moderne Sklaverei widersprechen fairen Arbeitsbedingungen massiv und sind daher in den Unternehmen der HAI-Gruppe verboten.

UMWELT, ENERGIE, NACHHALTIGKEIT

Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung für einen umfassenden Umwelt- und Klimaschutz, eine hohe Energieeffizienz und den Einsatz ressourcenschonender Produktionsverfahren und erneuerbarer Energien. Entsprechend der Vision werden in der gesamten Wertschöpfungskette der HAI-Gruppe umfassende Umwelt- und Energiestandards im gesamten Produktionsprozess umgesetzt und weiterentwickelt. Zu diesem Zweck wurden Richtlinien in den Bereichen Umwelt und Energie für die Standorte der HAI-Gruppe entwickelt, die in vollem Umfang zu beachten und einzuhalten sind.

Die HAI-Gruppe integriert umweltfreundliche Technologien und Verfahren in ihre Tätigkeiten, um die nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen und die Reduzierung von Emissionen in Luft und Wasser sowie die Reduzierung von Lärm- und Treibhausgasemissionen zu gewährleisten. Auf die Erhaltung der Bodenqualität wird darüber hinaus geachtet. Betriebliche Abfälle werden soweit möglich reduziert bzw. zur Wiederverwendung aufbereitet. Die HAI-Gruppe verfügt über effiziente Recycling-Prozesse.

Die HAI-Gruppe setzt sich für soziale Verantwortung ein und achtet auf Land-, Wald- und Wasserrechte. Wir distanzieren uns von widerrechtlichen Zwangsräumungen oder Enteignungen von Land, Wäldern und Gewässern.

Die Vermeidung exzessiver Landnutzung bzw. der Entwaldung bildet neben dem Umweltschutz die Basis für den Erhalt der Artenvielfalt. Die HAI-Gruppe hält alle nationalen und internationalen Rechtsnormen zu Biodiversität und Tierschutz ein.

SICHERSTELLUNG UNSERER WERTE

Es liegt im Verantwortungsbereich jedes einzelnen Mitarbeiters und jeder einzelnen Mitarbeiterin, die Werte und Überzeugungen dieses Verhaltenskodex sicherzustellen und die Arbeitsplätze nach diesen Werten zu gestalten. Die HAI-Gruppe leitet darüber hinaus die Unternehmen in ihrer Lieferkette an, entsprechend diesen Werten zu handeln sowie dies auch in deren Lieferkette zu kommunizieren und zu implementieren. Damit sichert die HAI-Gruppe diese Werte und Überzeugungen innerhalb der Wertschöpfungskette nachhaltig ab.

Die aktuelle Version des HAI-Verhaltenskodex kann jederzeit unter <https://www.hai-aluminium.com/downloads/> eingesehen und heruntergeladen werden.

HINWEISE ZU VERSTÖßEN

Die HAI-Gruppe erkennt die Wichtigkeit eines wirksamen Systems zur Meldung inakzeptabler Verstöße gegen unsere Werte an. Um die Einhaltung unserer Werte umfassend sicherzustellen, können vermutete oder tatsächliche Verstöße über folgende Kanäle an die Compliance- und Rechtsabteilung gemeldet werden:

- Whistleblowing Button in HAI Connect
- Website ([Compliance Line](#))

Eine schriftliche Meldung kann außerdem auf dem Postweg eingebracht werden:

Hammerer Aluminium Industries Holding GmbH
z.Hd. Compliance Team
Lamprechtshausener Straße 69
A-5282 Ranshofen

Die Compliance- und Rechtsabteilung nimmt Meldungen über vermutete oder tatsächliche Verstöße gegen geltende Gesetze sowie gegen die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Werte entgegen. Insbesondere können Vorfälle in Bezug auf Korruption, Bestechung oder betrügerisches Verhalten

gemeldet werden. Die Meldungen werden ernst genommen und entsprechend untersucht. Jede Meldung kann auch anonym erfolgen. Mitarbeiter:innen, die mit begründetem Verdacht auf ein schwerwiegendes Fehlverhalten hinweisen, haben keine negativen Folgen zu befürchten.

Die Geschäftsführung der HAI-Gruppe
Version 07, 06/2024